



NORMATIVA UNIVERSITARIA

**Reglamento interno de carrera y escalafón
del profesor e investigador**

Área responsable: Consejo Superior

**EL
MUNDO
NECESITA
GENTE
QUE
AME
LO
QUE
HACE**

Versión: 1.0

Código: RAC.0014	NORMATIVA UNIVERSITARIA	Versión: 1.0
Fecha implementación: Marzo 2015	Reglamento Interno de Carrera y Escalafón de Profesor e Investigador	Página 1 de 42

Contenido

CAPÍTULO I:	OBJETO.....	3
CAPÍTULO II:	ALCANCE Y ÁMBITO DE APLICACIÓN	3
CAPÍTULO III:	NORMAS GENERALES.....	3
CAPÍTULO IV:	ACTIVIDADES DEL PERSONAL ACADÉMICO Y SU TIEMPO DE DEDICACIÓN.....	5
CAPÍTULO V:	SELECCIÓN E INGRESO DEL PERSONAL ACADÉMICO.....	12
CAPÍTULO VI:	REQUISITOS DEL PERSONAL ACADÉMICO	13
CAPÍTULO VII:	INGRESO DEL PERSONAL ACADÉMICO	18
CAPÍTULO VIII:	ESCALAFÓN, ESCALA REMUNERATIVA Y PROMOCIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO.....	23
CAPÍTULO IX:	DE LAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL ACADÉMICO	24
CAPÍTULO X:	DE LA PROMOCIÓN Y ESTÍMULOS AL PERSONAL ACADÉMICO	26
CAPÍTULO XI:	ESTIMULOS AL PERSONAL ACADÉMICO	33
CAPÍTULO XII:	EVALUACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL ACADÉMICO..	35
CAPÍTULO XIII:	MOVILIDAD, LICENCIAS Y PERÍODO SABÁTICO	38
CAPÍTULO XIV:	CESACIÓN	40
	DISPOSICIONES GENERALES.....	40
	DISPOSICIÓN TRANSITORIA	42
	DISPOSICIÓN DEROGATORIA.....	42
	DISPOSICIÓN FINAL	42

Responsables del documento		
Elaborado / Actualizado por:	Revisado por:	Aprobado por:
		
Nombre: Sandra Cruz Cargo: Analista de Redacción y Normativa	Nombre: Danny Moya Cargo: Director de Asuntos Regulatorios Académicos Nombre: Secretaría General	Consejo Superior
Fecha: marzo de 2017	Fecha: marzo de 2017	Fecha de codificación: 10 de marzo de 2017
Fecha: febrero de 2017	Fecha: febrero de 2017	Fecha de codificación: 22 de febrero de 2017
Fecha: febrero de 2016	Fecha: febrero de 2016	Fecha de codificación: 17 de marzo de 2016
Fecha: 7 de noviembre de 2014	Fecha: 9 de enero de 2015	Fecha de aprobación: 28 de enero de 2015

Código: RAC.0014	NORMATIVA UNIVERSITARIA	Versión: 1.0
Fecha implementación: Marzo 2015	Reglamento Interno de Carrera y Escalafón de Profesor e Investigador	Página 12 de 42

Art. 13 Modificación del régimen de dedicación.- Podrá realizarse hasta dos veces en cada año y deberá ser aprobada por el Consejo Superior, siempre que haya disponibilidad presupuestaria y que el docente o investigador lo solicite o acepte dicha modificación.

Se podrá conceder cambio de dedicación a tiempo parcial al personal académico titular con dedicación a tiempo completo para que en la Universidad pueda desempeñar un cargo administrativo de libre nombramiento y remoción, siempre y cuando su horario lo permita.

Una vez finalizadas las funciones en el cargo administrativo de libre nombramiento y remoción el personal académico.

CAPÍTULO V: SELECCIÓN E INGRESO DEL PERSONAL ACADÉMICO

Art. 14 Creación y supresión de puestos del personal académico.- El Consejo Superior es el único autorizado para la creación y supresión de puestos del personal académico titular. La creación se dará siempre que se encuentre planificada y se cuente con la disponibilidad presupuestaria.

Para la contratación de personal académico no titular se requerirá únicamente la autorización del representante legal, siempre que se encuentre planificada, se cuente con la disponibilidad presupuestaria y se respeten los procedimientos y requisitos académicos.

Art. 15 Selección del Personal Académico.- Es un proceso que tiene la finalidad de evaluar la competencia de los postulantes a través de un proceso técnico que aplica normas, políticas, procesos y procedimientos para ingresar como personal académico a la Universidad de Las Américas.

Art. 16 Requisitos generales para el ingreso del personal académico.- Para el ingreso del personal académico debe presentar su hoja de vida con la documentación de respaldo que acredite el cumplimiento de los requisitos y; los méritos como son: experiencia, formación, publicaciones y los demás exigidos en este Reglamento.

Para el ingreso y promoción del personal académico cuya labor académica pertenezca a los programas y carreras de artes, el requisito de obras de relevancia comprenderá, cuando corresponda, los productos artístico-culturales reconocidos como

Código: RAC.0014	NORMATIVA UNIVERSITARIA	Versión: 1.0
Fecha implementación: Marzo 2015	Reglamento Interno de Carrera y Escalafón de Profesor e Investigador	Página 13 de 42

tales en las distintas disciplinas artísticas, los cuales deberán contar con el aval de una comisión interuniversitaria.

En el caso de los demás programas y carreras, la relevancia y pertinencia de las obras publicadas deberá cumplir con lo dispuesto en este Reglamento.

No se considerarán los títulos extranjeros no oficiales para el cumplimiento de los requisitos de titulación establecidos en este Reglamento.

CAPÍTULO VI: REQUISITOS DEL PERSONAL ACADÉMICO

Art. 17 Del personal académico Titular Auxiliar.- Para el ingreso como profesor titular auxiliar, se deberá acreditar:

- a. Tener al menos grado académico de maestría o su equivalente, debidamente reconocido e inscrito por la SENESCYT, en un área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación;
- b. Ganar el correspondiente concurso de méritos y oposición; y,
- c. Contar con experiencia docente de al menos dos años.

Art. 18 Requisitos del personal académico Titular Agregado.- Para el ingreso del personal académico Titular Agregado de la Universidad de Las Américas, se deberá acreditar:

- a. Tener al menos grado académico de maestría o su equivalente, debidamente reconocido e inscrito por la SENESCYT, en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación;
- b. Tener experiencia laboral en docencia de educación superior o en instituciones de investigación de prestigio, de mínimo tres años por lo menos;
- c. Haber elaborado o publicado un mínimo de tres obras de relevancia o artículos indexados en el área de conocimiento;
- d. Haber obtenido un porcentaje de al menos setenta y cinco por ciento en la evaluación referente al desempeño en los últimos dos periodos académicos;
- e. Haber realizado ciento ochenta horas de preparación y capacitación profesional, de las cuales noventa habrán sido en metodologías de aprendizaje e investigación, y el resto en el

Código: RAC.0014	NORMATIVA UNIVERSITARIA	Versión: 1.0
Fecha implementación: Marzo 2015	Reglamento Interno de Carrera y Escalafón de Profesor e Investigador	Página 14 de 42

campo de conocimiento vinculado a sus actividades de docencia e investigación;

- f. Haber participado al menos doce meses en uno o más proyectos de investigación;
- g. Tener suficiencia en un idioma diferente a su lengua materna; y,
- h. Ganar el concurso de merecimiento y oposición o ser promovido a esta categoría de acuerdo con las políticas establecidas.

Art. 19 Requisitos del personal académico Titular Principal.- Para el ingreso del personal académico Titular Principal de la Universidad de Las Américas, se deberá acreditar:

- a. Tener el grado académico de doctorado, PhD o su equivalente, en el área de su conocimiento vinculado a su actividad docente o de investigación, el cual deberá estar reconocido e inscrito por la SENESCYT con la leyenda de "Título de Doctor o PhD válido para el ejercicio de la docencia, investigación y gestión en educación superior". El incumplimiento de este requisito invalidará el contrato otorgado como resultado del respectivo concurso;
- b. Tener como mínimo cuatro años de experiencia en actividades de docencia y-o investigación en instituciones de educación superior o de instituciones de investigación de prestigio;
- c. Haber elaborado o publicado un mínimo de doce obras de relevancia o artículos indexados de acuerdo a su área de conocimiento de los cuales al menos tres deberán haber sido creadas o publicadas durante los últimos cinco años;
- d. Haber obtenido un porcentaje del setenta y cinco por ciento en la evaluación referente al desempeño en los últimos dos periodos académicos;
- e. Haber obtenido ciento noventa y dos horas de capacitación y actualización profesional; de las cuales noventa habrán sido en metodología de aprendizaje e investigación y el resto en el área de conocimiento vinculada al área de conocimiento e investigación;
- f. Haber participado en uno o más proyectos de investigación de al menos doce meses de duración cada uno por un total mínimo de seis años;

Código: RAC.0014	NORMATIVA UNIVERSITARIA	Versión: 1.0
Fecha implementación: Marzo 2015	Reglamento Interno de Carrera y Escalafón de Profesor e Investigador	Página 15 de 42

- g. Haber dirigido o codirigido al menos una tesis de doctorado o tres tesis de maestría de investigación;
- h. Tener suficiencia en un idioma diferente a su lengua materna;
- i. Ganar el respectivo concurso de merecimiento y oposición; y,
- j. No haber sido sancionado por faltas graves de acuerdo a las políticas internas establecidas.

(Artículo reformado en sesión extraordinaria del 22 de febrero de 2017).

Art. 20 Requisitos del personal académico Titular Principal Investigador.- Para el ingreso del personal académico principal investigador de la Universidad de Las Américas, se deberá acreditar:

- a. Tener el grado académico de doctorado, PhD o su equivalente, en el área de su conocimiento vinculado a su actividad docente o de investigación, el cual deberá estar reconocido e inscrito por la SENESCYT con la leyenda de "Título de Doctor o PhD válido para el ejercicio de la docencia, investigación y gestión en educación superior". El incumplimiento de este requisito invalidará el contrato otorgado como resultado del respectivo concurso;
- b. Tener experiencia comprobable de mínimo cuatro años dentro del campo laboral de educación superior o en instituciones de investigación;
- c. Haber elaborado, publicado o patentado alrededor de doce obras de relevancia, artículos indexados o resultados de investigación que se encuentren ligados al conocimiento en función de la docencia e investigación;
- d. Haber obtenido como mínimo un puntaje del setenta y cinco por ciento en la evaluación de desempeño realizada en los dos periodos académicos;
- e. Haber realizado ciento noventa y dos horas de capacitación y actualización profesional, de manera que noventa horas estén dirigidas a metodologías de aprendizaje e investigación; y, en lo que refiere al resto de horas, deberán estar dirigidas a actividades de investigación y docencia;
- f. Haber participado en uno o más proyectos de investigación de mínimo seis años con un periodo de duración de al menos 12 meses cada proyecto: Deberá haber dirigido o codirigido al menos dos proyectos de investigación;

Código: RAC.0014	NORMATIVA UNIVERSITARIA	Versión: 1.0
Fecha implementación: Marzo 2015	Reglamento Interno de Carrera y Escalafón de Profesor e Investigador	Página 16 de 42

- g. Haber dirigido o codirigido como mínimo dos tesis de doctorado o cinco tesis de maestría en investigación;
- h. Tener suficiencia en un idioma diferente a su lengua materna;
- i. Ganar el concurso público de merecimiento y oposición o ser incorporado con dedicación exclusiva a las actividades de investigación; y,
- j. No haber sido sancionado por faltas graves de acuerdo a las políticas internas establecidas.

(Artículo reformado en sesión extraordinaria del 22 de febrero de 2017).

Art. 21 Requisitos del personal académico invitado.- Para el ingreso del personal académico invitado a la Universidad, se deberá acreditar:

- a. Tener al menos título de maestría o su equivalente o gozar de prestigio académico, científico, cultural, artístico, profesional o empresarial por haber prestados servicios relevantes a la humanidad, región o al país; y,
- b. En el caso de ejercer actividades dentro de un programa de doctorado, tener grado académico de Doctor (PhD. o su equivalente) en el campo de conocimiento vinculado a sus actividades de docente e investigación, obtenido en una institución de investigación o de educación superior de reconocido prestigio; debidamente inscrito por la SENESCYT con la leyenda de "Título de Doctor o PhD válido para el ejercicio de la docencia, investigación y gestión en educación superior" a excepción del personal académico que no reside en el Ecuador.

La naturaleza de la relación contractual, la forma y los tiempos máximos de contratación del personal académico invitado estarán sujetos a lo establecido por el Código de Trabajo o el Código Civil, según sea el caso.

(Artículo reformado en sesión extraordinaria del 22 de febrero de 2017).

Art. 22 Requisitos del personal académico Honorario.- Para el ingreso del personal académico Honorario de la Universidad de Las Américas, se deberá acreditar:

- a. Encontrarse jubilado de una institución pública o particular de educación superior;

Código: RAC.0014	NORMATIVA UNIVERSITARIA	Versión: 1.0
Fecha implementación: Marzo 2015	Reglamento Interno de Carrera y Escalafón de Profesor e Investigador	Página 17 de 42

- b. Haber obtenido título de cuarto nivel o gozar de prestigio académico, científico, cultural, profesional o empresarial, por haber entregado servicios destacados a la humanidad, la región o al país; y,
- c. Haber superado al menos una de las dos últimas evaluaciones de desempeño académico con un mínimo del ochenta y cinco por ciento del puntaje pertinente, cuando corresponda.

El personal académico honorario podrá vincularse a la Universidad cada vez que lo justifiquen las necesidades institucionales y será contratado bajo la modalidad de servicios profesionales de carácter civil o mediante contratos técnicos especializados sin relación de dependencia, cuantas veces sea requerido y sin límite de tiempo.

Art. 23 Del personal académico ocasional.- La naturaleza de la relación contractual, la forma y los tiempos máximos de contratación del personal académico ocasional estarán sujetos a lo establecido por el Código del Trabajo o por el Reglamento para la aplicación del Mandato Constituyente Número 8, según sea el caso.

El personal académico ocasional es de tipo 1 o 2.

(Artículo agregado en sesión extraordinaria del Consejo Superior desarrollada el 22 de febrero de 2017).

Art. 24 Requisitos del personal académico Ocasional 1.- Para el ingreso del personal académico Ocasional 1 de la Universidad de Las Américas, se deberá acreditar tener el grado académico de maestría o su equivalente, debidamente reconocido e inscrito por la SENESCYT en el campo de conocimiento vinculado con sus actividades de docencia o investigación.

(Artículo reformado en sesión extraordinaria del Consejo Superior desarrollada el 22 de febrero de 2017).

Art. 25 Requisitos del personal académico Ocasional 2.- Para ser personal académico ocasional 2, se deberá acreditar al menos título de tercer nivel en el campo de conocimiento vinculado a sus actividades de asistencia a la docencia o investigación, debidamente reconocido e inscrito en la SENESCYT. Sus funciones se circunscriben al apoyo para impartir, supervisar y evaluar las actividades del personal académico; a dictar cursos propedéuticos o de nivelación; a realizar la tutoría de prácticas pre profesionales, a supervisar los aprendizajes prácticos, a la

Código: RAC.0014	NORMATIVA UNIVERSITARIA	Versión: 1.0
Fecha implementación: Marzo 2015	Reglamento Interno de Carrera y Escalafón de Profesor e Investigador	Página 18 de 42

enseñanza de una segunda lengua (nacional o extranjera), así como a realizar actividades de asistencia en gestión universitaria, en la investigación científica y tecnológica y en la investigación en humanidades y artes.

(Artículo agregado en sesión extraordinaria del Consejo Superior desarrollada el 22 de febrero de 2017).

Art. 26 Requisitos de los ayudantes de cátedra y de investigación.-

- a. Ser estudiante vigente de la universidad y aplicar en su campo de estudio de carrera o programa; y,
- b. Haber obtenido una nota en la asignatura, nivel o campo académico motivo de la postulación, ubicada en el quintil más alto de su cohorte.

El tiempo de vinculación no podrá superar a tres períodos académicos acumulados, bajo la figura de práctica pre-profesional.

(Artículo reformado en sesión extraordinaria del Consejo Superior desarrollada el 22 de febrero de 2017).

CAPÍTULO VII: INGRESO DEL PERSONAL ACADÉMICO

Art. 27 Ingreso a la Carrera por concurso de merecimientos y oposición.- El personal académico titular, deberá ser seleccionado a través de concurso de mérito y oposición, el mismo que evaluará y garantizará la idoneidad de los aspirantes.

- a. **Fase de Mérito.-** En esta fase se valorará la formación académica, experiencia profesional y experiencia docente de los postulantes.
- b. **Fase de Oposición.-** En esta fase se valorarán las competencias conductuales y técnicas que aseguren la idoneidad del postulante.

La fase de oposición deberá tener un peso de entre el cincuenta y setenta por ciento del total de la calificación en el concurso para profesores e investigadores auxiliares y agregados, y entre treinta y setenta por ciento para profesores e investigadores principales.

Código: RAC.0014	NORMATIVA UNIVERSITARIA	Versión: 1.0
Fecha implementación: Marzo 2015	Reglamento Interno de Carrera y Escalafón de Profesor e Investigador	Página 19 de 42

La Universidad prohíbe la discriminación por razones de edad, discapacidad, identificación étnica, género, identidad de género, estado civil, nacionalidad, afiliación religiosa u orientación sexual.

La Universidad tomará acción afirmativa, positiva y extraordinaria, para superar los efectos discriminatorios de las políticas y procedimientos tradicionales con respecto a personas con discapacidades, mujeres, minorías étnicas y otros grupos tradicionalmente marginados.

El concurso de méritos y oposición debe cumplir las siguientes etapas:

1. Convocatoria;
2. Reclutamiento;
3. Selección; y,
4. Presentación o impugnación de resultados.

Conforme lo establecido en el Estatuto codificado de la Universidad de Las Américas en su artículo cuadragésimo primero.

En todas las fases tanto en la de méritos como en la de oposición se publicarán en el portal web de la Institución y se comunicarán a los postulantes los resultados obtenidos.

Si existe un solo participante que cumpla con todos los requisitos y puntajes mínimos de cada fase, este será declarado ganador, siempre y cuando complete al menos el 75% de la nota máxima del puntaje total. Sin perjuicio de lo definido por las carreras o programas que requieran un porcentaje más alto.

(Artículo reformado en sesiones ordinaria y extraordinaria del Consejo Superior desarrolladas el 17 de marzo de 2016 y el 22 de febrero de 2017, respectivamente).

Art. 28 Solicitud y aprobación del concurso de merecimientos y oposición.- Será autorizado por el Consejo Superior de la Universidad de Las Américas, a solicitud de las facultades y escuelas justificando la necesidad y contando con el recurso presupuestario, siguiendo el proceso establecido para este fin.

Código: RAC.0014	NORMATIVA UNIVERSITARIA	Versión: 1.0
Fecha implementación: Marzo 2015	Reglamento Interno de Carrera y Escalafón de Profesor e Investigador	Página 20 de 42

Art. 29 Convocatoria al Concurso Público de Merecimiento y oposición.- La Universidad de Las Américas realizará la convocatoria del concurso por medios de comunicación masiva, por su página web institucional y la red electrónica de información que establezca la Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación, a través del sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador.

(Artículo reformado en sesión ordinaria del Consejo Superior desarrollada el 17 de marzo de 2016).

Art. 30 Contenido de la Convocatoria.- El contenido de la convocatoria de la Universidad de Las Américas, incluirá los requisitos, la categoría, el área de conocimiento en el que se ejercerá la actividad académica, el tiempo de dedicación y remuneración del cargo o cargos que se ofertan, así como el cronograma y las bases del concurso.

Art. 31 Duración máxima del concurso de merecimiento y oposición.- Ningún concurso durará más de 90 días desde su convocatoria hasta la publicación de los resultados. Para establecer el plazo se analizará factores como necesidades institucionales y mercado laboral.

Este plazo no incluye los términos contemplados en el artículo sobre la impugnación de resultados.

(Artículo reformado en sesiones ordinaria y extraordinaria del Consejo Superior desarrolladas el 17 de marzo de 2016 y el 22 de febrero de 2017, respectivamente).

Art. 32 Integración de la Comisión de Evaluación de los Concursos de Merecimiento y Oposición.- La Comisión de Evaluación de los Concursos de Merecimientos y Oposición de la Universidad de Las Américas será la responsable de velar el cumplimiento del proceso y la proclamación del ganador.

Estará conformada por:

- a. El Rector de la Universidad, o su delegado, quien la presidirá.
- b. El Vicerrector Académico o su delegado.
- c. Un profesor titular designado por el Consejo Superior.
- d. El Director de Recursos Humanos o su delegado.

Código: RAC.0014	NORMATIVA UNIVERSITARIA	Versión: 1.0
Fecha implementación: Marzo 2015	Reglamento Interno de Carrera y Escalafón de Profesor e Investigador	Página 21 de 42

e. Director de Asuntos Regulatorios Académicos o su delegado.

En caso de que alguno de los miembros de la comisión sea cónyuge o pareja en relación de unión de hecho, pariente hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad de uno o varios concursantes, deberá excusarse de la participación en el concurso.

También se aplicará este criterio entre los miembros de esta Comisión y las autoridades individuales u órganos colegiados que designan o proponen su designación.

En caso que en el transcurso del proceso se establezca una de las relaciones referidas anteriormente entre uno de los miembros de la Comisión y alguno de los concursantes o una autoridad nominadora, el correspondiente miembro de la Comisión deberá presentar de forma inmediata la debida excusa.

(Artículo reformado en sesiones ordinaria y extraordinaria del Consejo Superior desarrolladas el 17 de marzo de 2016 y el 22 de febrero de 2017, respectivamente).

Art. 33 Atribuciones de la Comisión de Evaluación de los Concursos de Merecimiento y Oposición.- La Comisión de Evaluación de los Concursos de Merecimientos y Oposición actuará con total independencia y autonomía, para lo cual:

a. Garantizará e implementará todas las fases del concurso de merecimientos y oposición, para lo cual deberá evaluar a los postulantes, solicitar documentación adicional para verificar el cumplimiento de los requisitos, notificar los resultados del concurso al postulante y al Consejo Superior; y,

b. Declarará desierto al concurso público por las siguientes causas: si no existe por lo menos un participante, por no existir participantes que cumplan con los requisitos mínimos institucionales requeridos en el proceso de convocatoria o por no haber alcanzado el estándar mínimo del 70% del total de puntos en la calificación de méritos y oposición. De ser así, se iniciará con un nuevo concurso.

Art. 34 De la impugnación de los resultados del concurso.- Los concursantes podrán impugnar los resultados de cada fase del

Código: RAC.0014	NORMATIVA UNIVERSITARIA	Versión: 1.0
Fecha implementación: Marzo 2015	Reglamento Interno de Carrera y Escalafón de Profesor e Investigador	Página 22 de 42

concurso, dentro del término de tres (3) días contados desde la fecha en que se notifiquen los resultados de cada fase del concurso. El Vicerrectorado Académico será el responsable de conformar una comisión para atender esta petición; la cual resolverá sobre las impugnaciones de cada fase en el término máximo de cinco (5) días.

Interpuesta la impugnación a la primera fase del concurso, y en caso de no resolverse dentro de los términos previstos, los aspirantes podrán presentarse a la siguiente fase.

Los resultados de cada fase serán públicos. Las impugnaciones también podrán ser realizadas por terceros, siempre que estén debidamente fundamentadas y sean calificadas por la Comisión.

(Artículo reformado en sesión extraordinaria del Consejo Superior desarrollada el 22 de febrero de 2017).

Art. 35 De la vinculación del personal académico.- Una vez determinado el ganador del concurso, el Consejo Superior encargará al Vicerrectorado Académico de la Universidad de Las Américas notificar el resultado a efectos de la aceptación y contratación del personal académico. En el contrato se dejará constancia del resultado del concurso de mérito y oposición del cual fue ganador, señalando las fechas en las que se llevó a cabo y su fecha de inicio laboral.

Art. 36 Vinculación del personal académico No Titular.- El personal académico no titular en la Universidad de Las Américas podrá ser contratado bajo la modalidad de contratos civiles de servicios profesionales.

En tal caso se observarán las normas del Código Civil y las de la normativa pertinente; esto es, las aplicables del Mandato Constituyente número 8 y su reglamento de aplicación y las de los artículos 25, 26 y 27 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior.

Para la contratación de docentes extranjeros bajo esta modalidad se podrá utilizar una visa 12 IX o 12 VI, de acuerdo con el tiempo que dure el contrato.

(Artículo reformado en sesión ordinaria del Consejo Superior desarrollada el 17 de marzo de 2016).